

LISTA FUNCȚIILOR PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE
conform art.33 din Legea nr.153/2017
31.03.2025

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Grad profesional/ Treaptă salariale	Nivel studii	Gradație vechime	Salariu de bază	Spornuri (baza legală) art.15 Legea nr.153/2017	Spornuri (baza legală) Spor proiecte 50% art.16 (2) Legea nr.153/2017	Spor 7 % condiții deosebite Art.7 alin.(1) lit.h cap.II din anexa nr.II Legea nr.153/2017	Indemnizații de hrană (baza legală) Art.18 din Legea nr.153/2017	Alte drepturi în bani/natură (baza legală)	Salariu lunar brut	Informații limitare Venit salarial (baza legală)
1.	PRIMAR(<3000 locuitori)				9660		4830		-		14490	Legea nr.153/2017 art.13 (1), art.16(2), art.1, alin.1 din OUG 115/2023
2.	VICEPRIMAR(<3000 locuitori)				7245		3623		-		10868	Legea nr.153/2017 art.13 (1), art.16(2), art.1, alin.1 din OUG 115/2023 -
3.	SECRETAR GENERAL UAT	II	S	5	7935				-		7935	Legea nr.153/2017 art.11 (4), art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
4.	CONSILIER	SUPERIOR	S	5	7321						7668	Legea nr.153/2017 art.11 alin(1), (4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
5.	REFERENT	SUPERIOR	M	5	6558	656					7561	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1), (4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
6.	REFERENT	SUPERIOR	M	5	6558						6905	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
7.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	5	6143						6490	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
8.	SEF SVSU		M	5	6443						6790	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
9	SOFER MICROBUZ SCOLAR	I	M/G	5	5043						5390	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
10	MUNCTOR		M/G	2	4572						4919	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
11.	MUNCTOR	I	M/G	5	5043						5390	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
12	ASISTENT COMUNITAR		PL	5	5828			332+500 indemnizație lunară			7007	Legea nr.153/2017 art.36 alin.(3) lit.b art.1, alin.1 din OUG 115/2023 , OUG 19/2024
13	EXPERT PROIECTE - FONDURI EUROPENE		S	5	6574						6921	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1),(4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
14			S	3	6258						6605	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1) (4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
15			S	4	6414						6761	Legea nr.153/2017 art.11 alin.(1) (4) art.1, alin.1 din OUG 115/2023 art. II din O.U.G. nr. 53/2024
16	ASISTENT PERSONAL			2	4050						4397	Legea nr.153/2017 art.1, alin.1 din OUG 115/2023 , HG 598/2024
17	ASISTENT PERSONAL			3	4050						4397	Legea nr.153/2017

[illegible]

Indemnizație Consilierii locali: - 10% din indemnizație primar = 966 lei

Am realizat aceste teste pentru a verifica dacă este posibil să se realizeze teste înainte de a fi testat în conformitate cu cerințele de proiectare. Dacă este posibil, se recomandă să se realizeze teste înainte de a fi testat în conformitate cu cerințele de proiectare.

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese. Conform art.11 (4) din Legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește în prevăzute de alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță prevăzute de OUG nr.8/2009 este de -1600 lei pentru un salariat

-Conform art. 4 și art.5 din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariilor pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de Redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de de timpului efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- Până la 20 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 10% ;
- Între 21 și 40 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 20% ;
- Între 41 și 60 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 30% ;
- Între 61 și 80 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 40% ;
- peste 80 de ore pe luna se acordă o majorare salariale de 50% ;

- între 21 și 40 pe luna se acordă o majorare salarială de 20% ;

- Între 41 și 60 ore pe luna se acordă o majorare salarială de 30% ;
- Între 61 și 80 ore pe luna se acordă o majorare salarială de 40% ;

- peste 80 de ore pe luna se acordă o majorare salarială de 50% ;

PRIMAR

